

①Mission 名古屋外食に貢献する	②Vision ずっとCrew	③Value 世界一の挨拶	①相互理解 相手を理解することで円滑なコミュニケーションを取っている	②勤務中のコミュニケーション 「ありがとう!」「お願いします!」「任せたいよ!」「大丈夫?」のスタッフを気づかう声掛けを行っている	③希望給与 シフトの提出率の理由を把握して質問時に答えられる	①出荷ミス 入れ間違いや入れ忘れの頻度が少ない	②労務管理 規定時間の中で無駄な動きが無く、みなし残業時間を少なくしている	③食材管理 適切な場所に適温で食材が保存されている
0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3
④Value 賄いクリエイティブ	MVV ミッション、ビジョン、バリューの行動と理解	⑤Value 他者優先	④1on1 社員とPAとの1on1面談を行い、相手の意見を聞き出して意見交流できている	コミュニケーション 働きやすい環境づくり	⑤フィードバック 営業で起きたことやよかったことに対して常にフィードバックしている	④5S 自ら5Sを遵守して周りが働きやすい環境をつくらせている	マネジメント	⑤衛生管理 異物混入など一切ない環境づくり
0 1 2 3		0 1 2 3	0 1 2 3		0 1 2 3			0 1 2 3
⑥Value 積み上げて積み上げて積み上げる	⑦Value 2軒目いこうか		⑥3分ミーティング 出勤したアルバイトに本日の営業目標をすり合わせる行動をとれている	⑦業務フォロー 全体の負荷を考えて担当以外のポジションフォローに入る事ができる	⑧全体ミーティング 毎月店舗ミーティングを行い、店舗改善を進めている	⑥日報 日報を必ず確認して当日の目標を把握している日頃の報告業務を怠らずにできている	⑦定数管理 計画した発注定数の変更ができてい	⑧備品厨房管理 備品を大切に扱い、備品費を抑える行動をしている
0 1 2 3	0 1 2 3		0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3
①適正職務 利用者さんに合った仕事をチョイスできているか	②スキルマップ 利用者さんのできる仕事を増やせている	③フィードバック 利用者さんに小さな達成感を与える行動ができているか	MVV ミッション、ビジョン、バリューの行動と理解	コミュニケーション	マネジメント	適正ロス額		
0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3						
④労務管理 利用者さんに無理させることなく労働できる環境を作れているか	就労支援	⑤3分ミーティング 利用者さん出勤時に体調や今日の調子をうかがっているか	就労支援	CK	適正ロス率	毎月30万円以内		
0 1 2 3		0 1 2 3						
⑥出欠管理 欠勤連絡をすぐに返信し次回来やすい環境を作っているか。また10分でも来れないか連絡が取れる	⑦対人管理 苦手な人や苦手な席など把握し働きやすい環境を作れているか	⑧報告 一緒に働く利用者さんの些細な事に気づき報連相がでている	オペレーション 生産活動	横付き教育 (多能工)	人時生産率	6ヵ月間の達成月=1点、未達成月=0点		
0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3						
①レシピ、マニュアル レシピやマニュアルを遵守し行動できる	②スピード番長 どんなに作業が多くても私に任せなさい!と自信を持って素早く作業してくれる	③効率化 一緒に行える仕事や次の仕事を頭に入れた行動ができている	①分配	②野菜加工場	③豚串加工場	人時生産率		
0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3			
④出荷、商品 生産計画に基づく出荷計画を立て実行できている	オペレーション 生産活動	⑤仕入れ 生産計画に基づく仕入れ計画を立て実行できている	④ポーショニング	横付き教育 (多能工)	⑤魚加工場	総出荷額÷CKの総労働時間数 毎月6000円以上		
0 1 2 3		0 1 2 3			0 1 2 3			
⑥在庫 生産計画に基づく在庫計画を立て実行できている	⑦作業工程 生産計画に基づく作業工程計画を立て実行できている	⑧設備、備品 生産計画に基づく設備計画を立て実行できている	⑥惣菜加工場	⑦炉端肉加工場	⑧鳥、巻串加工場	6ヵ月間の達成月=1点、未達成月=0点		
0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3	0 1 2 3			